



COMUNE DI PORTO CESAREO
PROVINCIA DI LECCE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA

**QUANTIFICAZIONE PER L'ANNO 2015 DELLE RISORSE DA DESTINARE ALLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2015**

- In data 29.12.2015 si è riunita la delegazione trattante nella quale si è deciso di confermare il contratto integrativo decentrato dell'anno 2014 con quello del 2015 destinato al personale non dirigente del Comune di Porto Cesareo;
- L'art 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 165/2001 prescrive che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
- L'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001, comma 1, dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti.
- Con determinazione n.1279 del 31.12.2015 si è quantificato l'ammontare delle risorse per le politiche di sviluppo e delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015. Le tabelle con l'ammontare delle risorse decentrate per l'anno 2015 e la destinazione sono allegate alla presente relazione e qui in calce riportate. La ripartizione delle risorse è effettuata nel rispetto della disciplina di cui agli artt. 33, 35, 36, 37 del vigente CCNL del 22/1/2004, all'art 7 del CCNL 9/5/2006, nonché all'art. 17 de CCNL 1/4/1999.

In ottemperanza all'art. 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. 165/2011, l'ammontare delle risorse aggiuntive è stato determinato, nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale, nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità.

Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	66.819,00
Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	7.606,00
0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	3.599,00
0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	2.847,00



COMUNE DI PORTO CESAREO
PROVINCIA DI LECCE

0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004		
0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	4.134,63	
0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia uguale o inferiore al 39 %	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	6.895,82	
TOTALE PARTE STABILE		91.901,4	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	9.764,00	
TOTALE PARTE VARIABILE		9.764,00	
Progressioni economiche orizzontali	Risorse stabili	art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 34, c. 1, CCNL 22.1.2004	34.474,26
Indennità di comparto	Risorse stabili	Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004	16.263,93
TOTALE			50.738,19
Risorse stabili disponibili per la contrattazione			41.163,26

- Considerato che con le risorse di € 41.163,26 sono stati finanziati, nell'esercizio 2015 i seguenti istituti oltre ad € 741, 57 per lavoro straordinario:

INDENNITA' DI RISCHIO € 660,00

L'indennità di rischio sarà corrisposta nella misura di € 30,00 mensili, per 11 mensilità alle seguenti figure professionali: stradini.

INDENNITA' DI TURNO € 6.000,00

L'indennità di turno spetta ai n.4 agenti di P.M.



COMUNE DI PORTO CESAREO
PROVINCIA DI LECCE

INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI - € 623,00

L'indennità viene corrisposta al personale che maneggia in via continuativa valori di cassa. L'individuazione spetta al dirigente mentre la misura è fissata in occasione degli accordi annuali. L'indennità compete per le sole giornate in cui il dipendente risulta in servizi.

LAVORO FESTIVO, NOTTURNO E NOTTURNO FESTIVO - € 5.000,00

La maggiorazione prevista dal CCNL è corrisposta ai dipendenti che non operano in servizi organizzati in turni, ai sensi dell'articolo 22 del CCNL 14.9.2000, e che svolgono la prestazione lavorativa ordinaria in orario festivo, notturno e notturno festivo, per le sole giornate in cui il dipendente risulta in servizio. La misura è indicata dal CCNL.

REPERIBILITA' € 1.000,00

Il personale destinatario di tale indennità è individuato nel personale dei servizi demografici, incaricato del servizio di stato civile nei giorni festivi e di chiusura degli uffici.

SECIFICHE RESPONSABILITA' € 900,00

Il compenso è determinato in € 300,00 per il personale di cat.C ed in € 300,00 per il personale di categoria B e sarà corrisposto al personale che con atto formale è incaricato delle funzioni di stato civile ed anagrafe.

FONDO LAVORO STRAORDINARIO

Le risorse del fondo in questione pari ad € 741,57 sono così ripartite:

- a) 45% al settore Polizia Municipale
- b) 25% al settore Patrimonio
- c) 15% al settore Affari Generali
- d) 15% al settore Servizi Demografici

In linea di principio la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate è ispirata al principio di garantire e valorizzare il merito e l'apporto individuale e collettivo riservando risorse finanziarie significative da destinare al riconoscimento della qualità della prestazione individuale e collettiva.

In merito alla Produttività legata alla performance si rinvia al Regolamento Comunale in vigore per la valutazione e per la ripartizione alla Tabella E del Contratto Integrativo in vigore negli anni precedenti

Pertanto si ritiene opportuno accertata la copertura finanziaria e di bilancio destinare alla produttività la somma rimanente dopo aver liquidato gli istituti di cui sopra.

In conclusione alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie si certifica che dalla Contrattazione Decentrata Integrativa 2015 derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e contenuto nelle Leggi in materia.

Il Responsabile del Settore Personale

avv. Cosimo Marzano



Il Responsabile del Servizio Finanziario

dott. Gianfranco Papa