



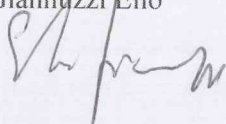
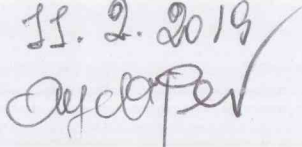
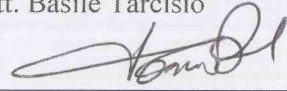
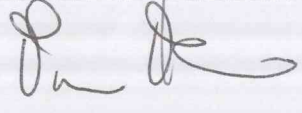
COMUNE DI PORTO CESAREO
(Prov. di LECCE)

**CONTRATTO DEFINITIVO PER L'UTILIZZO FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2018**

In data 08.02.2019 presso la Sala Giunta del Comune di Porto Cesareo (Le) si è svolto l'incontro per l'esame del seguente argomento:

1. CONTRATTO DEFINITIVO C.D.I. anno 2018
2. VARIE ED EVENTUALI

Sono presenti:

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
Sig.ra Fanizza Anna Sig.ra Rizzello Luigino Sig.ra Serafino Giuseppina	CISL F.P.S Giannuzzi Elio 	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Dario Verdesca
	CGIL F.P. Sig. Gino Donno	Resp. Personale Avv. Cosimo Marzano
15.2.2019 	CSA nessuno DE PASCALI ANGELO	Resp. Sett V dott. Basile Tarcisio 
	UIL FPL Sig. Fazzi Francesco	Resp. AA.GG. sig.ra Clementina Leanza

Il Presidente da atto che con propria nota prot. n. 2434 del 04.02.2019 ha proceduto alla convocazione della delegazione trattante nei confronti di tutte le parti interessate per la discussione degli argomenti in oggetto.



Successivamente il Presidente procede ad illustrare la costituzione del Fondo anno 2018 predisposta dal Responsabile Settore Personale con determina RG n. 1304 del 27.12.2018 e ad indicare le direttive della Giunta Comunale adottate con atto n.203 del 27.12.2018.

Si da atto, inoltre, del parere favorevole circa *"la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata 2018 con le risorse e vincoli di bilancio"* reso dal Revisore dei Conti, Dott. Giuseppe Suriano, pervenuto presso l'Ente in data 29.01.2019, prot. n. 2033, espresso sul verbale di ipotesi di accordo sottoscritto in data 27.12.2018 corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico finanziaria, nonché della D.G.C. n.18 del 01.02.2019 di recepimento dell'ipotesi di accordo e autorizzazione al Segretario Comunale alla firma del CCDI 2018 definitivo.

Successivamente si prende atto che:

TOTALE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2018

SOMME RISORSE STABILI

91.058,23

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.

10.000,00

RIEPILOGO PARZIALE IMPORTI

TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO

€ 91.058,23

SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

€ 10.000,00

TOTALE RISORSE DISPONIBILI

€ 101.058,23

DISCIPLINA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE:

- Quota relativa alle progressioni orizzontali in godimento (art. 17, c. 2, lett. b), CCNL1.4.1999 Art. 68 C.1 ccnl 21.02.2018). **€ 30.201,71**
- Quota destinata alla remunerazione dell'indennità di comparto (Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004 Art. 68 C.1 ccnl 21.02.2018). **€ 14.708,13**
- Totale utilizzo risorse stabili** **Euro 44.909,84**

SOMME DA UTILIZZARE

EURO 56.148,39

- Quota destinata alla remunerazione delle Indennità maneggio valori **€ 1.000,00**
- Quota destinata alla remunerazione delle Indennità di rischio **€ 495,00**
- Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A , B e C **€ 1.320,00**
- Specifiche responsabilità **€ 1.000,00**
- Quota destinata alla remunerazione del compenso per l'incentivazione e del miglioramento dei servizi previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi **€ 36.333,39**
- Indennità per servizio notturno, festivo e festivo notturno **€ 5.000,00**
- Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.) (art.15, comma 1, lett.K, CCNL1.4.99), comprensiva di oneri riflessi. **€ 10.000,00**
- Indennità di reperibilità per il personale dell'ufficio anagrafe **€ 1.000,00**

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi della presente contrattazione integrativa.

A tal fine le parti convengono sulla durata annuale del presente accordo dando atto che il prossimo CCDI relativo al 2019/2021 potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In applicazione di quanto previsto dall'art.8 CCNL 2018 le parti convengono altresì di confermare l'avvio entro il mese di febbraio 2019 per le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019/2021.

Eventuale risorse del fondo non utilizzato saranno riportate sulla quota destinata alla remunerazione del compenso per l'incentivazione e del miglioramento dei servizi (art.17, c.2, lett. a, e art.18 CCNL 99).

Si prende atto, inoltre, che le risorse destinate al lavoro straordinario sono pari ad Euro 741,45 così distribuite:

45% settore PM;

25 % settore patrimonio;

15% settore AA.GG.;

15% settore SS.DD.

Letto, confermato e sottoscritto

Per R.S.U.

Sig.ra Fanizza Anna

Sig.ra Luigino Rizzello

Sig.ra Serafino Giuseppina

Per OO.SS.

CGIL F.P.
Sig. Gino Donno

CSA

UIL

CISL

Fazzi

Gianuzzi

Per la Parte Pubblica

Presidente

Segretario Com.le
Dott. Dario Verdesca

Resp. Sett V
dott. Basile Tarcisio

Resp. Personale
Avv. Cosimo Marzano

Resp. AA.GG.
sig.ra Clementina Leanza

