



COMUNE DI PORTO CESAREO

Provincia di Lecce

VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE

28.11.2024

VISTA la convocazione avvenuta con nota prot. n. 35903 del 26.12.2024;
VISTA la DGC n. 227/2024 di ricostituzione della delegazione trattante;
sono presenti alle ore 12,00 in sala Giunta

Per la Parte Pubblica	Per OO.SS.	Per R.S.U.
PRESIDENTE Segretario Generale	CISL F.P.S STEFANO BRAMATO	RSU-CSA
Resp. Settore Personale Vice Segretario F.to Avv. Cosimo MARZANO	CGIL F.P. F.to Gino DONNO F.to PAOLO TAURINO	RSU - CSA
Resp. Settore III F.to Consiglia Fanizza	CSA F.to Angelo DE PASCALIS	RSU-UIL F.to Luigino RIZZELLO
Resp. Settore RAG. F.to Dott. Gianfranco PAPA	UIL FPL	RSU- CISL F.to dott.ssa Chiara PELUSO

Le parti presenti:

VISTA la DGC n. 227/2024 con la quale vengono forniti gli indirizzi alla delegazione trattante per la contrattazione decentrata integrata;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 1351/2024 di costituzione del fondo risorse decentrate annuale 2024;

Dopo articolata discussione viene approvata:



1. la seguente preintesa dell'accordo economico annuale 2024 :

ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2024

TOTALE RISORSE STABILI	€ 106.235,14	
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette a vincolo	€ 1.969,94	
TOTALE ENTRATE	€ 108.205,08	
Quota relativa alle progressioni orizzontali in godimento (art. 17, c. 2, lett. b), CCNL1.4.1999 Art. 68 C.1 ccnl 21.02.2018).	€ 38.896,79	
Differenziali stipendiali	€ 9.000,00	
Quota destinata alla remunerazione dell'indennità di comparto (Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004 Art. 68 C.1 ccnl 21.02.2018).	€ 17.022,14	
Totale utilizzo risorse a destinazione VINCOLATA	€ 64.918,93	
SOMME DISPONIBILI DA UTILIZZARE PER ACCORDO ANNUALE	€ 43.286,15	
Quota destinata alla remunerazione delle Indennità maneggio valori	€ 500,00	
Quota destinata alla remunerazione delle Indennità di rischio	€ 495,00	
Specifiche responsabilità	€ 1.500,00	
Progressioni Economiche all'interno delle aree (art. 8 CCDI)	€ 14.000,00	
Turnazione	€ 14.000,00	
Indennità di reperibilità ufficio anagrafe (art. 12 CCDI)	€ 1.000,00	
Quota destinata alla remunerazione del compenso per l'incentivazione e del miglioramento dei servizi previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi	€ 11.791,00	

Verifica delle risorse pari € 5.448,74, quale margine di incremento possibile eventuale, le quali unitamente alle eventuali risorse del fondo non utilizzato saranno riportate sulla quota destinata alla remunerazione del compenso per l'incentivazione e del miglioramento dei servizi (art.17, c.2, lett. a, e art.18 CCNL 99).

Relativamente alle risorse destinate al lavoro straordinario nella misura di € 741,45 si rimanda alle percentuali ogni anno indicate.



Per la Parte Pubblica	Per OO.SS.	Per R.S.U.
PRESIDENTE Segretario Generale	CISL F.P.S F.to STEFANO BRAMATO	RSU-CSA
Resp. Settore Personale Vice Segretario F.to Avv. Cosimo MARZANO	CGIL F.P. F.to Gino DONNO F.to PAOLO TAURINO	RSU - CSA
Resp. Settore III F.to Consiglia Fanizza	CSA F.to Angelo DE PASCALIS	RSU-UIL F.to Luigino RIZZELLO
Resp. Settore RAG. F.to Dott. Gianfranco PAPA	UIL FPL	RSU- CISL F.to dott.ssa Chiara PELUSO