



COMUNE DI PORTO CESAREO

PROVINCIA DI LECCE

Relazione tecnico-finanziaria del Fondo di Produttività Anno 2024

La costituzione del Fondo

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse decentrate per l'anno 2024 ha seguito il seguente iter:

- determina di Settore n.1351 del 27.11.2024 la costituzione del Fondo anno 2024 predisposta dal Responsabile Settore I Legale e Risorse Umane.
- verbale delegazione trattante del 28.11.2024 di approvazione e presa d'atto della costituzione e della ripartizione del Fondo 2024 che ha determinato la destinazione delle risorse come da ultimo contratto decentrato vigente;

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2022, risulta così costituito come da determinazione con foglio allegato:

TOTALE RISORSE STABILI	€ 106.235,14
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A VINCOLO	1.969,94
TOTALE ENTRATE	108.205,08
TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE	€ 64.918,93
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 43.286,15
DISCIPLINA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE	
A) Somme a destinazione vincolata	
Quota relativa alle progressioni orizzontali in godimento (art. 17, c. 2, lett.), CCNL1.4.1999 Art. 68 C.1 ccnl 21.02.2018)	€ 38.896,79
Differenziali stipendiali	€ 9.000,00
Quota destinata alla remunerazione dell'indennità di comparto (Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004-Art. 68 C.1 ccnl 21.02.2018)	€ 17.022,14
Totale utilizzo risorse a destinazione Vincolata	€ 64.918,93
B) ACCORDO ANNUALE - SOMME DA UTILIZZARE - CONTRATTARE	€ 43.286,15
a. Quota destinata alla remunerazione delle Indennità maneggio valori	€ 500,00
b. Quota destinata alla remunerazione delle Indennità di rischio	€ 495,00
c. Specifiche responsabilità	€ 1.500,00
d. Progressioni Economiche Orizzontali	€ 14.000,00
e. Turnazione	€ 14.000,00
f. Indennità reperibilità ufficio anagrafe (art. 12 CCDI)	€ 1.000,00
g. Quota destinata alla remunerazione del compenso per l'incentivazione e del miglioramento dei servizi previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi	€ 11.791,00

Eventuale risorse dal fondo non utilizzate unitamente a quelle eventuali di € 5.448,74 da assegnare saranno riportate sulla quota destinata alla remunerazione del compenso per l'incentivazione e del miglioramento dei servizi previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi

Si precisa che l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio e una parte a carico delle risorse decentrate. Per l'anno 2024 già con la sopra richiamata determinazione di costituzione del Fondo, è stata resa indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi economici) e in particolare risorse necessarie a retribuire le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto già determinate negli anni precedenti:

La presente relazione, persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Si attesta pertanto che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti

Per quanto riguarda i risvolti economico-finanziari, relativamente al Fondo si è verificata la corrispondenza dei dati in esso inseriti rispetto alle previsioni sia del Bilancio di Previsione annuale che del Bilancio Pluriennale.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata nell'importo di € 741,45.

Il Responsabile Settore Risorse Umane
Avv. Cosimo Marzano



Il Responsabile del Settore Finanziario
dott. Gianfranco Papa