



# COMUNE DI PORTO CESAREO

(Provincia di Lecce)

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.151

**OGGETTO:** Nuovo sistema di valutazione delle performance e controllo di gestione dell'Union 3.  
Presa atto e approvazione di competenza.

**Pareri art. 49 D.Lgs n° 267  
Del 18/08/2000**

### REGOLARITA' TECNICA

Parere: Favorevole

---



---

Data 30/08/2018

Il responsabile del servizio

F.to Avv. Cosimo MARZANO

L'anno 2018 il giorno 11 del mese di SETTEMBRE alle ore 18:45 nella sala del Comune, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sig. dr Salvatore ALBANO - IL SINDACO

intervengono:

|                                   | Presente  | Assente   |
|-----------------------------------|-----------|-----------|
| <b>1</b> <b>ALBANO Salvatore</b>  | <b>Sì</b> |           |
| <b>2</b> <b>TARANTINO Silvia</b>  | <b>Sì</b> |           |
| <b>3</b> <b>CAZZELLA Paola</b>    |           | <b>Sì</b> |
| <b>4</b> <b>BALDI Luigi</b>       |           | <b>Sì</b> |
| <b>5</b> <b>DE MONTE Pasquale</b> | <b>Sì</b> |           |

### REGOLARITA' CONTABILE

Parere: \_\_\_\_\_

---



---

Data \_\_\_\_\_

Il responsabile di ragioneria

F.to \_\_\_\_\_

Partecipa il Il Segretario Generale Dott. Dario VERDESCA.

Il presidente riconosciuto legale il numero degli intervenuti dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

- **Vista** la nota dell'Union3 prot.n.491/18/U del 27.07.2018 con cui l'Union 3 trasmette ai Comuni aderenti la Delibera di Giunta dell'Unione con cui si è approvato il Nuovo sistema di valutazione delle performance e controllo di gestione valevole per tutti i Comuni dell'Unione;
- **Dato atto** che il procedimento relativo alla valutazione del personale dipendente di questo Comune è gestito in seno all'Union3 per il tramite di apposito regolamento e con l'ausilio del Nucleo di Valutazione dell'Union3;
- **Ricordato che**, nel corso del 2017, sono state introdotte importanti modificazioni al quadro legislativo in materia di organizzazione, gestione e valutazione delle risorse umane delle amministrazioni pubbliche, con l'approvazione, nello specifico, dei seguenti decreti legislativi:
  - - d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, recante: “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124.”;
  - - d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante: “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.”;
  - entrati in vigore, entrambi, il 22 giugno 2017;
- **Evidenziato**, in particolare:
  - - che le disposizioni del d.lgs. n. 150/2009 – come innovato dal d.lgs. n. 74/2017 – di diretta applicazione per gli enti locali sono quelle indicate dagli articoli 16 e 31 dello stesso decreto legislativo;
  - - che l'art. 18, 2° comma, del d.lgs. n. 74/2017, rubricato: “Disposizioni transitorie e finali”, stabilisce testualmente: *“2. Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto. Nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto; decorso il termine fissato per l'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale.”*;
- **Visto** il Nuovo sistema di valutazione delle performance e controllo di gestione e valutato come tale metodologia risponda puntualmente alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore delegato e come essa, pur essendo in continuità con il preesistente sistema, ne costituisca una evoluzione, risultando quindi del tutto idonea a sostituirlo integralmente, a partire dalla valutazione degli obiettivi dell'anno 2018 se compatibile, o dall'anno 2019;
- **Dato atto** che del nuovo sistema è stata fornita l'informazione preventiva alle rappresentanze sindacali da parte dell'Union3, ai sensi delle vigenti disposizioni;
- **Dato atto, inoltre**, che il Nucleo di Valutazione si è espresso positivamente su detti atti;
- **Acquisito** il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 e 147 bis D.Lgs 267/2000 per effetto del quale il Responsabile di Settore attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Con voti unanimi favorevoli espressi a sensi di legge

## DELIBERA

1. **di prendere atto** della delibera dell'Union3 n.9 del 18/07/2018 con cui si approva il nuovo sistema di valutazione della performance e controllo di gestione dell'Union 3, il quale, per quanto motivato in narrativa, sostituisce integralmente, dall'anno 2018 (ove compatibile), quello precedentemente vigente e che, sebbene non materialmente allegato alla presente, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **di approvare**, per quanto di competenza, il nuovo sistema di valutazione della performance e controllo di gestione dell'Union 3 che verrà applicato anche ai dipendenti di questo Ente;
3. **di rendere** il presente atto, con separata votazione unanime e favorevole espressa nei modi e forme di legge, immediatamente eseguibile – (art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000).

IL SINDACO  
F.to dr Salvatore ALBANO

Il Segretario Generale  
F.to Dott. Dario VERDESCA

### **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

SI CERTIFICA CHE COPIA DELLA PRESENTE E' STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DEL COMUNE IN DATA ODIERNA E VI RIMARRA' PER 15 GIORNI CONSECUTIVI.

Porto Cesareo lì, 14/09/2018

Addetto Segreteria  
F.to Anna ALBANO

### **ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale,

ATTESTA

- Che la presente Deliberazione è divenuta esecutiva per:
- Decorrenza giorni 10 dall'inizio della pubblicazione (art. 34, comma 3, del D.Lgs. 18/08/2000, n° 267)
- Dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n° 267);

Lì, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Dario VERDESCA

Per copia conforme all'originale;

Lì, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Dario VERDESCA