



# COMUNE DI PORTO CESAREO

Provincia di Lecce

Sede Municipale, Via Petraroli – 73010 Porto Cesareo (LE)

## Relazione illustrativa del Fondo di Produttività Anno 2022 e modifica art.14 CCDI parte giuridica

### Modulo 1 - Scheda 1.1

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01.01.2022 – 31.12.2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica:</b> Dott.Pierluigi Cannazzaa, Segretario Comunale Avv.Cosimo Marzano Dott.ssa Maria Antonietta Giaccari Dott.Gianfranco Papa</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b></p> <p>SIND. C.I.S.L. SIND. C.I.G.L. SIND. C.S.A. SIND. UIL</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b></p> <p>SIND. C.I.G.L. FP Sig. Paolo Taurino SIND. C.S.A Sig.Giorgio Rausa SIND. C.I.S.L Sig.Stefano Bramato SIND. U.I.L. ASSENTE <b>R.S.U.</b> Sig.ra Serafino Giuseppina Sig.Ratta Maurizio Sig. .Chiara Peluso Sig.Rizzello Luigi - ASSENTE</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente non dirigente del Comune di Porto Cesareo
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) campo applicazione e risorse; b) costituzione fondo risorse decentrate anno 2022; c) utilizzo risorse stabili per finanziamento compensi per esercizio compiti connessi a specifiche responsabilità, indennità per attività di posizione; d) utilizzo risorse stabili per finanziamento compensi destinati a incentivare produttività e miglioramento servizi; e) utilizzo risorse variabili; f) riepilogo complessivo risorse; g) definizione criteri per erogazione risorse destinate a incentivare produttività e miglioramento servizi



# COMUNE DI PORTO CESAREO

Provincia di Lecce

Sede Municipale, Via Petraroli – 73010 Porto Cesareo (LE)

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali rispetto dell'iter	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Ai sensi del CCNL Enti Locali tale certificazione non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzato tale relazione.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Sul sito internet dell'Ente vi è un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente" all'interno della quale vengono inseriti i dati e le informazioni in materia di personale previsti dalle vigenti norme di legge.  Ai sensi delle norme di legge e regolamentari vigenti in materia, a tutti i Dipendenti, titolari di P.O. e non, sono stati assegnati degli obiettivi con la deliberazione n. 171 DEL 02.09.2022 Il grado di raggiungimento di detti obiettivi, relativamente all'anno 2022, sarà attestato dai Dipendenti titolari di P.O. attraverso le apposite relazioni dagli stessi predisposte in base al sistema di valutazione in uso nelle'Ente. Per la valutazione delle PO, invece, sarà cura dell'OdV monocratico esterno procedere alla loro valutazione previo nel rispetto della metodologia di valutazione in uso presso l'Ente. Anche per i documenti in trattazione è prevista la pubblicazione sul sito internet dell'Ente nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente".
		Ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la cd. Relazione sulla Performance di cui al D.Lgs. 150/2009 si identifica con la relazione sull'attuazione e raggiungimento degli obiettivi riferiti all'anno precedente, redatta dall'OdV monocratico. Detta relazione viene approvata dalla Giunta Comunale, annualmente con riferimento all'anno precedente, ed è prevista la pubblicazione sul sito internet dell'Ente nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito".



# COMUNE DI PORTO CESAREO

Provincia di Lecce

Sede Municipale, Via Petraroli – 73010 Porto Cesareo (LE)

Con Determinazione del Responsabile del Personale - n. 1247 del 28.10.2022, è stato quantificato il fondo risorse decentrate anno 2022;

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse dell'anno 2022, le delegazioni hanno determinato la destinazione delle risorse nel seguente modo, in particolare destinando:

RIEPILOGO PARZIALE IMPORTI	
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 95.669,83
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	-----
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 95.669,83
DISCIPLINA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE	
Quota relativa alle progressioni orizzontali in godimento (art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 68 C.1 ccnl 21.02.2018)	€ 34.077,66
Quota destinata alla remunerazione dell'indennità di comparto (Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004 Art. 68 C.1 ccnl 21.02.2018)	€ 14.522,83
Totale utilizzo risorse a Natura Vincolata	€ 48.600,49
SOMME DA UTILIZZARE	
Quota destinata alla remunerazione delle Indennità maneggio valori	€ 47.069,34
Quota destinata alla remunerazione delle Indennità di rischio	€ 1.000,00
Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A , B e C	€ 495,00
Specifiche responsabilità	€ 1.500,00
Progressioni Economiche Orizzontali	€ 1.000,00
Indennità per servizio notturno, festivo e festivo notturno	€ 5.000,00
Indennità di servizio esterno polizia locale	€ 5.000,00
Indennità di servizio esterno polizia locale	€ 250,00
Quota destinata alla remunerazione del compenso per l'incentivazione e del miglioramento dei servizi previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi	€ 32.824,34

A tale proposito si richiama l'art. 37 CCNL 22.01.2004 ai sensi del quale

"Art. 37 CCNL 22.1.2004 "1. La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

2. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.

3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.



# COMUNE DI PORTO CESAREO

Provincia di Lecce

Sede Municipale, Via Petraroli – 73010 Porto Cesareo (LE)

*4. Non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati”;*

si richiama inoltre l'art. 18 D.Lgs. 150/2009 in base al quale

*“Art.18 D.lgs 150/2009 “Criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance*

*1. Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, perchè valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera.*

*2. E' vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati ai sensi del presente decreto.”*

---

Modifica dell'art.14 del CCDI

- Al comma 6 dopo le parole “posizione economica acquisita nell'ente” si concorda all'unanimità l'aggiunzione della parola “locale”. Al comma 7 il requisito di ammissione viene modificato da “tre anni” a “due anni” e si stabilisce per il corrente anno la PEO solo per le categorie C e D nella misura del 30% con almeno 1 unità alla quale attribuire la PEO

Ai sensi delle norme vigenti in materia, ogni anno l'Ente è tenuto ad assegnare ai Dipendenti, titolari di P.O. e non, degli obiettivi riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali che la Giunta ritenesse opportuno affidare.

Il Responsabile del Settore Finanziario  
dott. Gianfranco Papa



Il Responsabile Settore Risorse Umane  
avv. Cosimo Manzano



# COMUNE DI PORTO CESAREO

## PROVINCIA DI LECCE

### Relazione tecnico-finanziaria del Fondo di Produttività Anno 2022 e modifica art.14 CCDI parte giuridica

#### *Modulo I - La costituzione del Fondo*

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse decentrate per l'anno 2019 ha seguito il seguente iter:

- determina di Settore n.1247 del 28.10.2022 la costituzione del Fondo anno 2022 predisposta dal Responsabile Settore Legale e Risorse Umane.
- verbale delegazione trattante del 18.11.2022 di approvazione e presa datto della costituzione e della ripartizione del Fondo 2022 che ha determinato la destinazione delle risorse come da ultimo contratto decentrato vigente stante l'ultrattività dello stesso;

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, per l'anno 2022, risulta così costituito come da determinazione con foglio allegato:

RIEPILOGO PARZIALE IMPORTI	
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 95.669,83
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	-----
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 95.669,83
DISCIPLINA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE	
Quota relativa alle progressioni orizzontali in godimento (art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1.4.1999 Art. 68 C.1 ccnl 21.02.2018)	€ 34.077,66
Quota destinata alla remunerazione dell'indennità di comparto (Art. 33, c. 4, CCNL 22.1.2004 Art. 68 C.1 ccnl 21.02.2018)	€ 14.522,83
<b>Totale utilizzo risorse a Natura Vincolata</b>	<b>€ 48.600,49</b>
SOMME DA UTILIZZARE	
Quota destinata alla remunerazione delle Indennità maneggio valori	€ 1.000,00
Quota destinata alla remunerazione delle Indennità di rischio	€ 495,00
Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A , B e C	€ 1.500,00
Specifiche responsabilità	€ 1.000,00
Progressioni Economiche Orizzontali	€ 5.000,00
Indennità per servizio notturno, festivo e festivo notturno	€ 5.000,00
Indennità di servizio esterno polizia locale	€ 250,00
Quota destinata alla remunerazione del compenso per l'incentivazione e del miglioramento dei servizi pre- via valutazione del raggiungimento degli obiettivi	€ 32.824,34

Si precisa che l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio e una parte a carico delle risorse decentrate. Per l'anno 2022 già con la sopra richiamata determinazione di costituzione del Fondo, è stata resa indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi economici) e in particolare risorse necessarie a retribuire le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto già determinate negli anni precedenti:

La presente relazione, persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Si attesta pertanto che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti

Per quanto riguarda i risvolti economico-finanziari, relativamente al Fondo si è verificata la corrispondenza dei dati in esso inseriti rispetto alle previsioni sia del Bilancio di Previsione annuale che del Bilancio Pluriennale.

Con delibera di Giunta Comunale n-151/2018 si è preso atto del nuovo sistema di valutazione approvato dall'Union 3 con delibera n-9/2018.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata nell'importo di € 741,45.

#### Modifica dell'art.14 del CCDI

- Al comma 6 dopo le parole "posizione economica acquisita nell'ente" si concorda all'unanimità l'aggiunzione della parola "locale". Al comma 7 il requisito di ammissione viene modificato da "tre anni" a "due anni" e si stabilisce per il corrente anno la PEO solo per le categorie C e D nella misura del 30% con almeno 1 unità alla quale attribuire la PEO

Il Responsabile Settore Risorse Umane  
avv.Cosimo Marzano



Il Responsabile del Settore Finanziario  
dott.Gianfranco Papa

**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

Verbale n. 8 del 16.12.2022	<b>OGGETTO:</b> CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022
--------------------------------	---

Il sottoscritto Dott. Vito Saracino, Revisore Unico dei Conti, nominato con Delibera del Consiglio Comunale n. 44 del 15.09.2022 per il triennio 2022-2025, in riferimento alla richiesta di parere alla proposta di costituzione del fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2022

Premesso

che in data 15/12/2022 è stata ricevuta PEC contenente la Proposta n. 1294 del 13/10/2022 - Determina n. 1247 del 28/10/2022 del Responsabile del Settore I – Affari Legali Risorse Umane Suap, riguardante la Costituzione Fondo Risorse Decentrate Personale anno 2022.

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;

Richiamati:

- ❖ il D. Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- ❖ i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- ❖ i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

Visti:

- - L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n. 75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

# COMUNE DI PORTO CESAREO

## Provincia di Lecce

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue: "Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile";
- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo"
- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n. 165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto".
- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che: "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative"
- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";
- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante: "Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto

**Provincia di Lecce**

salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018",

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Preso atto della quantificazione del "fondo" contenuta nella proposta di determina relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022, dalla quale emergono i seguenti valori:

- Fondo risorse stabili € 97.064,94 di cui non soggetto al vincolo € 3.768,38
- Fondo risorse variabili - € 1.394,51 di cui non soggetto al vincolo € 0
- **TOTALE RISORSE € 95.669,83**

Verificato che il fondo per le risorse decentrate 2022, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
  - la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2022 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 22 del 26/04/2022;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022/2024;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

**CERTIFICA**

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2022 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2022, nel limite dell'importo complessivo di € **95.669,83**.

Raccomanda

# COMUNE DI PORTO CESAREO

## Provincia di Lecce

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2022 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente

Porto Cesareo, 16 dicembre 2022

**Il Revisore Unico dei Conti**  
Dott. Vito Saracino

Firmato digitalmente da: saracino vito  
Data: 16/12/2022 18:12:01

