



COMUNE DI
PORTO CESAREO
(PROVINCIA DI LECCE)

Prot. n. 38665 del 29.12.2023

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO/E.Q. DI VIGILANZA, EX CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1 - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, DA ASSEGNARE AL COMANDO POLIZIA LOCALE, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (50%).

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

VISTI

- la DGC n. 119/2023, con la quale è stato approvato il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 e il relativo piano assunzionale per l'anno 2023;
- la DGC n. 202/2023, di modifica del Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 e il relativo piano assunzionale per l'anno 2023;
- gli artt. 30, 34, 34 bis e 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni.
- l'art. 91 del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
- la normativa in vigore in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato ed i relativi vincoli imposti dalla stessa;
- l'art. 18, commi 6 e 7, nonché l'art. 26, comma 5 bis, del D.Lgs. 8 maggio 2001, n. 215 e s.m.i.
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni – Autonomie locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale.
- l'esito negativo della richiesta obbligatori di mobilità ex art. 34 del D.Lgs.vo n. 165/2001;
- la DGC n. ____/2023 di approvazione dello schema del presente bando di selezione da valere, ove occorra, come modifica regolamentare e la facoltà ivi prevista di avvalersi dell'art. 3 comma 8 della L. n. 56/2019 che prevede la possibilità di indire il concorso senza il previo svolgimento della procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs.vo n. 165/2001;
- la determinazione dirigenziale di indizione del concorso e approvazione del bando;

RENDE NOTO

Art. 1 OGGETTO

E' indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo parziale (50%) e indeterminato di n. 1 unità inquadrata nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione con profilo di Funzionario di Vigilanza cui poter attribuire la eventuale funzione di Comandante la Polizia Locale, ex categoria D, posizione economica D1 - CCNL Comparto Funzioni Locali, da assegnare al Comando Polizia Locale.

È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e del D.Lgs. n. 165/2001.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dal Regolamento per l'accesso all'impiego che disciplina i concorsi e le altre procedure di assunzione.

ART: 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per E.Q. dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali oltre alla 13^a mensilità, all'assegno per il nucleo familiare di cui alla Legge 13 maggio 1988 n. 153, se e nella misura spettante, agli eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

ART. 3- Descrizione del profilo professionale

La figura professionale in questione esercita tutte le funzioni attribuite dalla normativa vigente nazionale, regionale e regolamentare riguardanti il Corpo di Polizia Locale, con competenze specifiche in materia di gestione e coordinamento dei servizi di Polizia Locale, nel rispetto degli indirizzi strategici e degli obiettivi definiti dall'Ente, nonché le attività di seguito elencate:

- Polizia Giudiziaria;
- Polizia Amministrativa;
- Pubblica Sicurezza;
- Polizia stradale;
- Polizia ambientale.

ART. 4 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. Possono partecipare al concorso coloro che risultano in possesso dei seguenti **requisiti generali** d'accesso:
 - a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria). Ai cittadini non italiani è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana. Si precisa che sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano.
 - b) Maggiore età
 - c) godimento dei diritti civili e politici;
 - d) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, ovvero destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero per motivi disciplinari;
 - e) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
 - f) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
2. Oltre ai requisiti generali di cui al comma precedente è, inoltre, necessario che il candidato risulti in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:
 - a) Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in Giurisprudenza oppure in Scienze Politiche o Laurea Specialistica (DM 509/99) o Laurea Magistrale (DM 270/04) equiparate o equipollenti per legge.
Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del bando o, comunque, di eventuale stipula del contratto di lavoro, la necessaria equivalenza a uno dei titoli di studio richiesti, rilasciata dalle competenti autorità. Per la richiesta di equivalenza occorre avvalersi degli appositi moduli pubblicati al seguente link <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>. Tale richiesta dovrà essere presentata entro il termine di scadenza del bando (29 gennaio 2024).
 - b) sia in possesso della patente di guida di cat. B o superiore; Le patenti di guida devono essere in corso di validità.
Le patenti di servizio rilasciate dalla Croce Rossa Italiana e le patenti militari devono essere state convertite in patenti civili entro la data di scadenza del presente bando.
 - c) sia in possesso dei requisiti fisico-funzionali necessari per l'accesso ai servizi di polizia locale,

come indicati nell'allegato "A" parte integrante del presente bando. Il possesso di tali requisiti verrà accertato al termine delle procedure di selezione e prima dell'effettiva immissione in servizio. Ai sensi dell'art. 1 della legge 28 marzo 1991, n. 120, la condizione di privo della vista è causa di inidoneità, in quanto preclusiva all'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale da ricoprire; analogamente, la condizione di disabile di cui all'art. 1 della L. 68/99 è causa di inidoneità;

- d) abbia una conoscenza di base della lingua inglese e dell'informatica;
- e) non sia stato ammesso a prestare servizio civile quale "obiettore di coscienza" ai sensi della Legge 230 del 7 luglio 1998 ovvero abbia rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile ai sensi dell'art. 15 comma 7 della Legge 230/98, come modificato dall'art. 1 della L. 130 del 2 agosto 2007;
- f) sia disponibile incondizionatamente a prestare servizio armato e a condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale e ad usare le attrezzature in dotazione al Corpo;
- g) sia in possesso dei requisiti previsti dalla legge 65/86, art. 5, comma 2 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza (non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici).

Il candidato, inoltre, dovrà indicare

- l'eventuale possesso di uno o più titoli di preferenza, tra quelli previsti dall'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii., da specificare espressamente. La mancata indicazione di tali titoli nella domanda di partecipazione comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici;
 - gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, con indicazione dei periodi, dei tipi di servizio (tempo pieno o tempo parziale), delle categorie di inquadramento, dei profili professionali e dei motivi della cessazione;
 - il candidato portatore di handicap deve specificare l'eventuale ausilio necessario per sostenere le prove di esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione al suo handicap (art. 20 della Legge n. 104/92);
3. Il possesso dei requisiti di cui alla lettera "d" sarà accertato durante la prova orale.
 4. Tutti i requisiti d'accesso prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso (**29 gennaio 2024**) e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

ART. 5 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente bando è pubblicato sul Portale del Reclutamento" del Dipartimento della Funzione Pubblica "InPA", di seguito anche solo Portale, disponibile all'indirizzo internet www.inpa.gov.it previa registrazione nel Portale stesso e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae.

Il termine di presentazione delle domande di partecipazione scade alle ore

23:59 del giorno 29/01/2024.

Scaduto tale termine, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e, pertanto, non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

In caso di malfunzionamento della piattaforma, accertata dal Comune, che impedisca l'utilizzo della stessa per la presentazione della domanda, questa Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e

comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo della presentazione della domanda, non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Il candidato ha la possibilità di modificare od integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata; in tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Il candidato potrà accedere al portale previa registrazione ed autenticazione attraverso i sistemi di identità digitale SPID, CIE o altra idonea modalità consentita dal portale stesso. La registrazione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali, nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 20023, n. 196.

Dopo aver effettuato l'accesso al portale, il candidato dovrà procedere alla compilazione del proprio curriculum cliccando sull'apposita sezione: qualora il caricamento del proprio curriculum sia già stato fatto in precedente occasione, l'operazione non deve essere ripetuta. È comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni.

Nella domanda il candidato deve dichiarare il possesso dei requisiti di cui all'art. 4

Alla domanda andranno obbligatoriamente allegati:

- la ricevuta comprovante il versamento della tassa di concorso di € 20,00 effettuata mediante PAGOPA Comune di Porto Cesareo indicando **OBBLIGATORIAMENTE** nella causale “tassa concorso funzionario vigilanza
- solo nel caso di possesso di titoli di studio conseguito all'estero: scansione del provvedimento di riconoscimento della equipollenza del titolo o della istanza inviata per ottenere la dichiarazione di equipollenza dello stesso.
- Ogni titolo ritenuto valutabile ai sensi del successivo art 11.

Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione, le domande trasmesse tramite altre modalità

Art. 6 VERIFICA DEI TITOLI DICHIARATI – AMMISSIONE ALLE PROVE

1. Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda nel rispetto dei termini indicati nell'articolo 3, comma 2, saranno ammessi a partecipare alla procedura concorsuale.
2. Il possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente bando sarà accertato prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore del candidato derivante dall'esito del concorso.
3. L'Amministrazione, durante la procedura concorsuale, si riserva comunque la facoltà di effettuare tali verifiche e di prendere provvedimenti in merito.
4. Prima dello svolgimento delle prove di esame verrà comunicata ai candidati l'ammissione alla selezione, mediante pubblicazione dell'elenco dei nominativi degli ammessi sul Portale INPA, all'Albo Pretorio del Comune di Porto Cesareo, nell'homepage del sito istituzionale www.comune.portocesareo.le.it e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso. **Le sopra descritte forme di informazione e di pubblicità costituiscono notifica a ogni effetto di legge e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione ai candidati.**

ART. 7 PROVA DI PRESELEZIONE

In relazione al numero di candidati iscritti, al fine di garantire l'economicità e la celerità della procedura selettiva, la Commissione esaminatrice si riserva la facoltà di procedere all'espletamento di eventuale prova preselettiva. Non trattandosi di una prova d'esame, il punteggio ottenuto nella preselezione non concorrerà a formare il punteggio finale.

La Commissione potrà avvalersi della collaborazione di una società specializzata o di esperti in selezione del personale per l'espletamento della prova in oggetto.

La data e il luogo dell'eventuale preselezione saranno comunicate ai candidati sul portale InPA con valore di notifica.

Sono esonerati dalla eventuale preselezione, e quindi ammessi direttamente all'effettuazione delle prove d'esame, i dipendenti di ruolo a tempo indeterminato del Comune di Porto Cesareo inquadrati nella categoria immediatamente inferiore ed in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno

Art. 8 - SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE PROVA SCRITTA

La prova scritta consisterà nell'elaborazione di un tema e/o in una stesura di un atto e/o in una serie di domande a risposta chiusa e/o aperta e/o sintetica e/o nella soluzione di casi e/o nello sviluppo di brevi esposizioni in risposta ad alcuni quesiti, da sviluppare in tempi predeterminati dalla Commissione Giudicatrice sui seguenti argomenti:

1. Diritto amministrativo con particolare riferimento alla L. 241/90 e s.m.i. "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", forme di accesso civico.
2. TUEL.
3. Disciplina del pubblico impiego, diritti, doveri e responsabilità civile, amministrativa e penale dei pubblici dipendenti D.Lgs. 165/2001;
4. Codice della strada e relativo Regolamento di attuazione ed esecuzione;
5. Tecniche di rilevamento in materia di infortunistica stradale.
6. Legislazione nazionale e regionale sulla polizia locale.
7. Nozioni di diritto e procedura civile.
8. Nozioni di diritto e procedura penale, con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione e alle attività di Polizia Giudiziaria;
9. Legislazione statale e regionale in materia di edilizia, commercio, igiene, infortunistica sul lavoro, tutela del territorio e dell'ambiente.
10. Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza.

Durante l'espletamento delle prove non potranno essere portati e saranno severamente vietati, a pena di esclusione, cellulari, smartwatch, smartphone, smartband e altri dispositivi mobili, e la consultazione di qualsiasi materiale.

PROVA ORALE

La prova orale/psico-attitudinale verterà sull'approfondimento delle materie oggetto della prova scritta, di nozioni basilari di cultura generale e sarà inoltre volta ad accertare le attitudini personali per lo svolgimento delle funzioni proprie del posto messo a concorso.

I candidati dovranno dimostrare la conoscenza della lingua inglese.

I candidati inoltre dovranno dimostrare di conoscere l'uso delle applicazioni informatiche più diffuse in ambito di *office automation* (Word, Excel, Internet e posta elettronica).

ART. 9 - COMMISSIONE GIUDICATRICE E VALUTAZIONE PROVE

La Commissione Giudicatrice della procedura selettiva sarà composta da tre componenti (Presidente ed altri due membri esperti), nonché dal segretario della Commissione e potrà essere integrata da uno o più membri esperti (per l'accertamento delle competenze informatiche e della lingua inglese).

Alla Commissione sono attribuiti:

- 10 punti per la valutazione dei titoli;
- 30 punti per la valutazione di ciascuna prova di esame.

Per la prova orale, ogni componente della Commissione avrà a disposizione un punteggio massimo di punti 10/30 (dieci/trentesimi).

La Commissione Giudicatrice procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati che avranno superato le prove di esame nella stessa seduta in cui avrà termine la prova orale. Tale graduatoria è unica ed è formata, secondo l'ordine decrescente, dal punteggio totale, espresso in

settantesimi, ottenuto da ciascun candidato e determinato sommando il voto conseguito nella prova scritta con il voto riportato nella prova orale.

La graduatoria di merito è riportata nel verbale della seduta conclusiva dei lavori della Commissione e sarà pubblicata, a cura della stessa Commissione, all'Albo Pretorio del Comune di Porto Cesareo, nell'homepage del sito istituzionale www.comune.portocesareo.le.it e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso e sul portale INPA.

ART. 10- VALUTAZIONE DEI TITOLI

Alla Commissione Esaminatrice sono attribuiti 10 punti per la valutazione dei titoli, secondo quanto di seguito disposto. La valutazione dei titoli verrà operata a cura della Commissione dopo lo svolgimento delle due prove e sarà limitata ai candidati che abbiano superato entrambe le prove.

Saranno valutati unicamente i titoli di studio, di servizio e vari indicati e documentati adeguatamente all'atto della presentazione della domanda di concorso. La Commissione può, in sede di valutazione dei titoli, richiedere chiarimenti ai candidati, in ordine al possesso dei titoli dichiarati.

Per la valutazione dei titoli di merito vengono stabiliti n. 10 punti così ripartiti:

- A - Per i titoli di studio : Punti 3,50
- B - Per i titoli di servizio : Punti 4,00
- C - Per i titoli vari : Punti 2,50

Il diploma di laurea richiesto per la partecipazione al concorso non viene valutato fra i titoli di merito se di votazione inferiore a 100 punti su 110 oppure a 90 punti su 100.

A - TITOLI DI STUDIO – (Max punti 3,50)

Diploma di laurea richiesto dal bando: - con votazione compresa tra 101/110 (91/100) e 104/110 (94/100) - con votazione compresa tra 105/110 (95/100) e 109/110 (99/100) - con votazione pari o maggiore a 110/110 (100/100)	- Punti 0,25 - Punti 0,50 - Punti 0,75
Altro diploma di laurea oltre quello richiesto	- Punti 0,75
Corsi di specializzazione, o perfezionamento, conclusi con esami, attinenti alla professionalità del posto messo a concorso	Complessivamente punti 1,50
Abilitazione all'esercizio della professione affine alla professionalità del posto messo a concorso	Punti 0,50
TOTALE	Punti 3,50

B - TITOLI DI SERVIZIO – (MAX punti 4)

Rilasciati dalla competente autorità, in originale o in copia autocertificata dal candidato;

- il servizio di ruolo prestato presso enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle della categoria del posto messo a concorso, viene valutato in ragione di punti 0,40 per ogni anno o frazione di sei mesi e così per un massimo di **punti 4**;
- il servizio di ruolo prestato presso enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle delle categorie inferiori a quelle del posto messo a concorso, sarà valutato come al punto precedente fino ad un massimo di anni 10 e riducendo il punteggio così conseguito del 10% se il servizio sia riconducibile alla categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso; del 20% se sia riconducibile a due categorie inferiori.
- il servizio non di ruolo presso Enti Pubblici sarà valutato come ai punti precedenti applicando però sul totale conseguito una riduzione del 20%;
- i servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio;
- in caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio;
- non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e nell'Arma dei Carabinieri, valutati come ai punti

precedenti a seconda del ruolo e/o grado ricoperto.

C - TITOLI VARI – (Max punti 2,50)

I 2,5 punti relativi ai titoli vari saranno assegnati dalla Commissione esaminatrice a discrezione.

Fra i titoli dovranno comunque essere valutati:

- le pubblicazioni scientifiche;
- le collaborazioni di elevata professionalità con altri Enti;
- gli incarichi a funzioni superiori formalizzati con regolare atto: *per trimestre punti 0,05*
- il curriculum professionale presentato dal candidato, costituito da documenti redatti in carta semplice, valutato come specificato qui di seguito:
 - servizi attinenti, per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi *punti 0,25*.

La Commissione inoltre dovrà attenersi ai seguenti ulteriori criteri generali:

- a. il servizio verrà valutato in ragione di un massimo di anni 10;
 - non sono da valutare i certificati laudativi né i voti riportati in singoli esami;
 - per eventuali concorsi interni il punteggio per il curriculum professionale tiene conto di eventuali sanzioni disciplinari risultanti dal fascicolo personale. A tal fine sono prese in esame le sanzioni irrogate nei cinque anni di servizio antecedenti il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso. Il Responsabile del Procedimento rilascia allo scopo apposita certificazione alla Commissione esaminatrice.

Art. 11- APPLICAZIONE DELLE PREFERENZE

Per poter beneficiare del diritto di preferenza a parità di merito e del diritto di preferenza a parità di merito e di titoli, i candidati devono dichiarare nella domanda il possesso degli appositi titoli di cui all'art.5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 e s.m.i. Le categorie di cittadini, alle quali nei pubblici concorsi è riconosciuto il suddetto diritto di preferenza, sono di seguito riportate. Hanno preferenza, a parità di merito:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi 6 o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

c) dalla minore età.

I candidati che abbiano superato le prove di esame e che intendano far valere i titoli per l'applicazione della preferenza a parità di merito e di titoli, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii., già dichiarati nella domanda di partecipazione ma non allegati alla stessa e posseduti alla data di scadenza del presente bando, dovranno far pervenire al Servizio Personale, entro il termine perentorio di giorni cinque, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova, senza che sia inviata in tal senso alcuna specifica richiesta da parte del Comune di Porto Cesareo. I relativi documenti in carta semplice dai quali risulti il possesso dei titoli in questione. In caso di mancata consegna della relativa documentazione non si terrà conto dei titoli per l'applicazione della riserva e/o dei titoli di preferenza, anche se dichiarati nella domanda. È inammissibile la documentazione prodotta riguardante i titoli sopra citati che non siano stati dichiarati nella domanda di partecipazione.

Art. 12 - CALENDARIO DELLE PROVE E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le date, la sede, la modalità di svolgimento delle prove, verranno rese note ai candidati, secondo la decisione della Commissione Giudicatrice, mediante avviso che sarà affisso all'Albo Pretorio on line, sull'homepage del sito istituzionale del Comune di Porto Cesareo all'indirizzo www.comune.portocesareo.le.it e sulla sezione Amministrazione Trasparente – sezione Bandi di concorso, con preavviso di almeno quindici giorni rispetto alla data della prima prova.

La pubblicazione dell'avviso con l'indicazione del calendario delle prove vale come formale convocazione dei candidati e, in caso di variazione delle date e/o della sede di esame, ne verrà data comunicazione esclusivamente mediante avviso che sarà affisso secondo le stesse modalità.

Per sostenere le suddette prove i candidati dovranno essere muniti di uno dei documenti previsti dalle vigenti norme, attestanti l'identità personale.

Gli esiti delle prove ed ogni altra informazione relativa alla presente procedura selettiva saranno resi noti mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune di Porto Cesareo, nell'homepage del sito istituzionale www.comune.portocesareo.le.it e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso.

Le sopra descritte forme di informazione e di pubblicità costituiscono notifica a ogni effetto di legge e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione ai candidati. Il candidato che non si presenta alle prove il giorno stabilito si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

Per tutte le prove previste dal presente bando, i candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di identificazione in corso di validità.

Saranno considerati rinunciatari coloro che non si presenteranno, anche ad una sola delle prove, all'ora e nel luogo prestabilito, per qualsiasi motivazione.

La mancata partecipazione, l'assenza o il ritardo alle prove d'esame costituisce rinuncia al concorso

Art. 13 - APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA E SUO UTILIZZO

La graduatoria finale della selezione verrà approvata, unitamente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, con determinazione del Responsabile del Servizio Personale e verrà pubblicata nella sezione riservata del sito internet dell'ente e, nel rispetto dei vincoli dettati a tutela della privacy, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune di Porto Cesareo, nell'homepage del sito istituzionale www.comune.portocesareo.le.it e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso. Dalla data di tale pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

Con l'approvazione della graduatoria finale verranno individuati i candidati vincitori della procedura selettiva pubblica ai quali spetterà l'attribuzione dei n.3 posti disponibili.

I vincitori della procedura selettiva saranno invitati a presentarsi personalmente presso il competente ufficio del Comune di Porto Cesareo, entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato. La fissazione della data di effettiva assunzione in servizio è comunque subordinata al rispetto, da parte dell'Amministrazione, dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura che risulteranno vigenti, senza che il vincitore o altri candidati idonei possano vantare diritti nei confronti della stessa Amministrazione.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro, i soggetti individuati vincitori dovranno inoltre dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di lavoro subordinato pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

L'accertamento della mancata sussistenza dei requisiti per l'accesso all'impiego comporterà la risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, senza obbligo di preavviso.

La graduatoria finale della presente selezione rimarrà efficace per il periodo consentito dalle disposizioni di legge.

L'Amministrazione comunale utilizzerà tale graduatoria per la copertura di ulteriori posti di pari categoria contrattuale e profilo professionale che, nel periodo di validità, dovessero rendersi eventualmente vacanti e disponibili, anche in conseguenza della mancata costituzione o dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i candidati dichiarati vincitori in conformità al D.L. n. 4/2019, (come, per esempio, nel caso di mancata assunzione per l'accertata mancanza dei titoli o di vincitori assunti che si dimettono entro il biennio successivo, indifferentemente se prima o dopo la scadenza del periodo di prova).

L'Amministrazione comunale avrà facoltà utilizzare la graduatoria in questione anche per assunzioni a tempo determinato e stagionale di pari categoria contrattuale e profilo professionale ai sensi dell'art. 36 comma 2 del D.Lgs.vo 165/2001. La mancata accettazione dell'offerta di assunzione a tempo determinato sarà influente ai fini dell'utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato.

Art. 14 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando di selezione costituisce a tutti gli effetti "lex specialis".

La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente bando, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nel bando stesso.

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda, in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore o altri candidati idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane, nei giorni ed ore d'ufficio tel. 0833/858205-214-215.

Ai sensi dell'art. 8 della Legge 241/90 e s.m.i. si informa che il responsabile del procedimento della selezione in oggetto e il Responsabile del Servizio Risorse Umane (Avv. Cosimo Marzano).

Il presente bando verrà affisso all'Albo Pretorio del Comune, pubblicato sul sito web del Comune di Porto Cesareo (www.comune.portocesareo.le.it) e sul portale INPA sul sito INPA.GOV.it e inviato ai Comuni del circondario e a quelli che dovessero farne richiesta.

Per quanto non previsto dal presente bando viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari.

Li 29.12.2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I
Avv. Cosimo MARZANO

ALLEGATO A al concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di 1 figura di Funzionario /EQ da assegnare al Comando Polizia Locale cui attribuire eventuale funzione di Comandante la Polizia Locale di Porto Cesareo

REQUISITI FISICO-FUNZIONALI NECESSARI PER L'ACCESSO AI SERVIZIO

- visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno (tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali)
- senso cromatico e luminoso normale
- funzione uditiva normale
- assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di massa corporea
- assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale

Condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione:

1. Malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale.
2. Disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione).
3. Disturbi mentali, di personalità o comportamentali.
4. Dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope
5. Dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari).
6. Endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo ecc. con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari).
7. Malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.)
8. Patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti.
9. Patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti).
10. Alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità.
11. Patologie cardio-vascolari e loro esiti che causino limitazioni funzionali rilevanti.
12. Patologie o menomazioni dell'apparato muscolo scheletrico e loro esiti che causino limitazioni funzionali rilevanti.

Tale valutazione comprenderà almeno i seguenti esami:

- rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, indice di massa corporea);
- valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo);
- valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente;
- valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria;
- valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base;
- valutazione dei risultati degli esami di laboratorio: esame emacromocitometrico completo, glicemia, azotemia, creatininemia, colesterolo totale + HDL, trigliceridi, transaminasi, fosfatasi alcalina, gamma-GT, bilirubina totale e frazionata, markers HBV-HCV, fibrinogeno, PT, PTT, esame urine.

Gli esami clinici per l'attestazione del possesso dei requisiti richiesti dovranno essere effettuati a carico del candidato.

L'assenza di tutto o in parte dei requisiti fisico funzionali comporterà l'esclusione dalla graduatoria.